



ירושלים, ל' בכסלו התש"ע
17 בדצמבר 2009

חוזר מס' 4/2009

אל: סמנכ"לים למינהל ומשאבי אנוש במשרדי הממשלה וביחידות הסמך
מנהלים אדמיניסטרטיביים בבתי החולים הממשלתיים
מנהלי משאבי אנוש במשרדי הממשלה וביחידות הסמך
מנהלי משאבי אנוש בבתי החולים הממשלתיים

שלום רב,

הנדון: תנאי העסקת סטודנטים בשירות המדינה

ביום 3 ביולי 2006, פרסמנו חוזר נש"מ שמספרו 568-2006 בעניין תנאי העסקת סטודנטים בשירות המדינה. (להלן: "חוזר 2006")

מצ"ב חוזר נש"מ מספר 568-2006 ומסומן נספח א'

ביום 3.11.2009 נחתם הסכם קיבוצי, בין המעסיקים בשירות הציבורי ובכללם שירות המדינה לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה, בנוגע לתנאי העסקתם של הסטודנטים בשירות הציבורי. (להלן: "ההסכם הקיבוצי").

מצ"ב ההסכם הקיבוצי ומסומן נספח ב'

בעקבות זאת ולנוכח שאלות רבות שהתעוררו, הוחלט לרכז בחוזר זה הוראות עדכניות בנושא העסקת סטודנטים בשירות המדינה.

1. תחולה – תחולת חוזר זה החל מ- 1.1.2010 אלא אם נאמר אחרת לגבי סעיף ספציפי בגוף חוזר זה.

2. הגדרה – סטודנט הוא אדם הלומד במוסד להשכלה גבוהה לתואר ראשון או לתואר שני, המוכר על-ידי המועצה להשכלה גבוהה. למען הסר ספק, סטודנט אשר זכאי לתואר ראשון מוכר ולומד לתואר ראשון נוסף לא נכלל בהסדר זה.
תחולת סעיף זה החל מ- 1.12.2009.

3. משך העסקה – העסקת סטודנט לתואר ראשון תוגבל לתקופה שלא תעלה על שלוש שנים, אף אם לא סיים לימודיו לתואר ראשון. העסקת סטודנט לתואר שני תוגבל לתקופה שלא תעלה על שנתיים, אף אם לא סיים לימודיו לתואר שני. למען הסר ספק, ניתן לצרף את שתי תקופות ההעסקה ברציפות עד חמש שנים.

במועד סיום העסקתו, הסטודנט יהיה זכאי להשלמה של פיצויי פיטורים בהתאם לכללים הקבועים בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963. למען הסר ספק יובהר כי, סיום העסקת הסטודנט, בעילה של השלמת תקופת העסקה של 3 שנים לתואר ראשון או שנתיים לתואר שני או תקופה רצופה של חמש שנים, תזכה את הסטודנט בפיצויי פיטורים על פי החוק.

4. היקף העסקה – סטודנט יועסק עד 96 שעות בחודש. על אף האמור, סטודנט יוכל להיות מועסק, בהסכמתו בכתב, עד 120 שעות בחודש. ההסדר בדבר הגדלת שעות עבודת הסטודנט בתקופת חופשות בוטל. הפסקאות בתקשי"ר יתוקנו בהתאם.

5. שכר – סטודנט יועסק בהתאם למסגרת שעות חודשית ולכן יקבל את שכרו על-פי ערך שעת עבודה. שכר שעת העבודה נקבע בהתאם להסכם הקיבוצי ונגזר מרמת התואר הנלמד (ראשון או שני), משנת הלימוד וותק בשירות בצה"ל, ומשולם בהתאם לטבלת השכר המתעדכנת מעת לעת על-ידי הממונה על השכר.

מצב טבלת שכר נכונה ליום 1.12.2009 ומסומנת כנספח ג'

6. הפרשות לפנסיה – החל מיום 1.1.2010 יבוצעו הפרשות לקופת גמל לקצבה, על פי בחירת הסטודנט, על פי הכללים שלהלן:

א. השכר המבוטח יהיה: כל רכיבי המשכורת, למעט רכיבי החזר הוצאות, ביגוד, גילום מס וזקיפת הטבה למס.

ב. המעסיק יפריש לקופת הגמל מידי חודש בחודשו 12% מהשכר המבוטח, בחלוקה כדלהלן:

- 6% על חשבון תגמולים

- 6% במקום פיצויים, אשר יבואו במקום 72% מפיצויי הפיטורים, על פי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג-1963, בגין רכיבי המשכורת המובאים בחשבון לעניין חישוב פיצויי פיטורים.

ג. המעסיק ינכה מידי חודש בחודשו משכרו של הסטודנט 5.5% מהשכר המבוטח, ויעבירם לקופת הגמל.

7. ימי בחירה – סטודנט יהיה זכאי להיעדר ביום בחירה אחד **בתשלום** וזאת בהתאם לסעיף 32.432 בתקשי"ר. למען הסר ספק, הסטודנט יהיה זכאי לתשלום זה רק לאחר השלמת שלושה חודשי עבודה רצופים וזאת בהתאם לסעיף 32.433 בתקשי"ר.
8. כל הסכומים המשולמים לסטודנט בגין ימי מחלה, יום בחירה, ימי השתלמות, ימי פעילות רווחה וספורט למיניהן, יהיו בהתאם לחלקיות משרתו הממוצעת בשלושת החודשים האחרונים ומתוך מכסת השעות החודשיות המאושרות.
9. ימי מילואים – סטודנט המשרת במילואים בהתאם לאישור מוסמך. תשלום עבור ימי המילואים לא ייחשב במכסת שעות עבודת הסטודנט החודשית.
10. סטודנט יהיה זכאי לתשלום מלא בעבור ימי חג (בהתאם לדתו ובחירתו) בהתאם להוראות המפורטות בפרק 32.1 בתקשי"ר, וזאת לאחר שהשלים שלושה חודשי עבודה, ובתנאי שלא נעדר מהעבודה סמוך ליום החג (אלא בהסכמת המעביד).
חישוב התשלום עבור יום החג ייעשה על בסיס ממוצע של יום עבודה בשלושת החודשים האחרונים שקדמו ליום החג.
- למרות האמור לעיל, לסטודנטים לא תשולם תמורה עבור יום החג אם השלימו באותו חודש את מכסת שעות העבודה החודשית כפי שנקבעו במועד קבלתו לעבודה וזאת עד לתקרה של 120 שעות חודשיות בלבד.
- עובד כאמור לא יהיה זכאי לתשלום בגין ימי חג עבור יום חג החל בשבת או ביום המנוחה בהתאם לדתו ובחירתו של העובד.
11. סטודנט הלומד שנה ד' במסגרת תואר ראשון יהיה זכאי לתעריף של שנה ג' כמפורט בהסכם הקיבוצי (זאת במסגרת שלוש שנות ההעסקה המותרות בתואר ראשון).
12. טרם העסקת הסטודנט, יובהר לסטודנט כי העסקתו תיפסק ביום 30 לספטמבר בכל שנה. המשך העסקתו כמו גם תחילת העסקתו מותנה בהצגת אישור מתאים ועדכני מהמוסד להשכלה גבוהה בו הוא לומד המפרט את שנת הלימודים בה הוא לומד.
סטודנט בהפסקת לימודים אינו יכול להיות מועסק בהתאם להסכם קיבוצי זה.

13. עם קליטת הסטודנט במשרד יש לבדוק העסקתו במשרדים אחרים. למען הסר ספק, אין להעסיק סטודנט ביותר מ 120 שעות חודשיות בשירות המדינה.

14. עדכון טבלאות השכר של הסטודנטים ותשלום התוספות יתבצע אוטומטית על ידי מערכת מל"מ.

על אף האמור לעיל, מדי שנה ב-30 לספטמבר, יש לעדכן את שנת הלימודים של הסטודנט ואת רמת התואר הנלמד (ראשון, שני).

15. חוזר זה מבטל את הוראות סעיפים 1,5,6,7,10,13 בחוזר 2006 מיום 3 ביולי 2006 המצורף בזה לנוחיותכם.

אנו עומדים לרשותכם בכל שאלות המתעוררות מחוזר זה.

בברכה,



הניה מרקוביץ
מנהלת אגף בכיר תכנון ובקרה

העתק: מר שמואל הולנדר - נציב שירות המדינה
מר אילן לוי - הממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
מר יעקב ברגר - המשנה לנציב שירות המדינה
מר דן ג'ונה - סגן בכיר לחשב הכללי, משרד האוצר
מר יוסי כהן - משנה לממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
גב' חמוטל בן-דור - מנהלת תחום בכירה, משרד האוצר
מר נאדר אלקאסם - מרכז בכיר ייצוג הולם בקרה וביקורת, נציבות שירות המדינה
חברי הנהלה
פרנטיס - נש"מ

ירושלים, ז' בתמוז התשס"ו
3 ביולי 2006

חוזר מס'

אל: סמנכ"לים למינהל ולמשאבי אנוש במשרדי הממשלה וביחידות הסמך
מנהלי משאבי אנוש במשרדי הממשלה וביחידות הסמך

שלום רב,

הנדון: תנאי העסקת סטודנטים בשירות המדינה

בעקבות שאלות שהתעוררו בדבר התנאים להם זכאים סטודנטים ואופן העסקתם בשירות המדינה, הוחלט לרכז בחוזר זה את כללי העסקת הסטודנטים והזכויות להם, הם זכאים בהעסקה זו (ראה בנושא זה הוראות סעיף 24.15 לתקשי"ר).

1. הגדרה – סטודנט הינו אדם הלומד במוסד להשכלה גבוהה לתואר ראשון בלבד, המוכר על-ידי המועצה להשכלה גבוהה. בהגדרה זו לא ניתן לכלול סטודנט לתואר מתקדם או סטודנט הלומד לתואר ראשון נוסף.

2. סטודנטים יועסקו בביצוע מטלות ותפקידים הקרובים לתחומי לימודיהם או בפרויקטים מיוחדים, שיקבלו אישור מוקדים של נש"מ. למען הסר ספק יובהר כי לא ניתן להעסיק סטודנטים בתפקידים כגון: מזכירות, פקידי ארכיב, פקידי קבלת קהל ותפקידים אחרים דומים לאלו.

3. מבנה העסקה – האישור לקליטת סטודנט יינתן על-ידי נש"מ. העסקת סטודנט תיעשה באמצעות סעיף תקציב מיוחד המיועד לכך. בקרת הניצול התקציבי תיעשה על-ידי חשב המשרד. בקרה באשר לתקינה ולכמויות שאושרו למשרד תיעשה על-ידי נש"מ, בהתאם למקובל בבקורות תקציב אחרות בנושא העסקת עובדים ובתהליכי העבודה המקובלים ביצירת משרות.

4. כללים מנהליים – על סטודנט המתקבל לשירות המדינה למלא טפסי קבלת עובד חדש, כמקובל ולעבור בדיקות רפואיות. תקופת עבודתו של הסטודנט תוכר לצורך ותק לשכר בשירות המדינה, ותק למענק יובל בשירות המעסיקים וזאת בהתאם לכללי התקשי"ר.

5. משך העסקה – העסקת סטודנט, כאמור, תוגבל לתקופה שלא תעלה על שלוש שנים. במועד סיום העסקת הסטודנט יהיה הסטודנט זכאי לפיצויי פיטורים בהתאם לכללים הקבועים בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963. למען הסר ספק יובהר כי, סיום העסקת הסטודנט, בעילה של השלמת תקופת העסקה של 3 שנים, תזכה את הסטודנט בפיצויי פיטורים על פי החוק.

6. היקף העסקה – בהתאם לפסקאות 24.150 ו- 24.151 בתקשי"ר ניתן להעסיק סטודנט עד 96 שעות בחודש ("העסקה מלאה"). במהלך חופשת הקיץ, חודשים יולי-אוקטובר, ובחודש חופשת הסמסטר רשאי המשרד להעסיק סטודנט עד 35 שעות שבועיות בהתאם לצרכי המשרד ולהקצאה תקציבית.

7. שכר – סטודנט יועסק בהתאם למסגרת שעות חודשית ולכן יקבל את שכרו על-פי ערך שעת עבודה. שכר שעת העבודה נקבע בהתאם להסכם הקיבוצי, נגזר משנת הלימוד של הסטודנט ומשולם בהתאם לטבלת השכר המתעדכנת מעת לעת על-ידי הממונה על השכר.

8. דמי הבראה, ביגוד וחופשה – לסטודנט ישולם כל חודש תשלום עבור רכיבים אלה, לפי שעות עבודתו בפועל.

9. בנוסף לשכר העבודה יהיה זכאי הסטודנט לתשלומים הבאים:

- א. תוספת מעונות – בהתאם לפסקה 24.155 בתקשי"ר.
- ב. קצובת נסיעה – בהתאם להוראות צו ההרחבה, החל בנושא זה, דהיינו עד תקרה של 20.76 ש"ח ליום עבודה בפועל (כפי שתתעדכן מעת לעת), או עבור כרטיס חופשי-חודשי, לפי הנמוך.
- ג. אש"ל, דמי כלכלה והוצאות נסיעה בתפקיד – בהתאם להוראות התקשי"ר.
- ד. על העסקה בשעות נוספות, משמרות, עבודה בשבתות ומועדים – יחולו ההוראות הבאות:

(1) שעות נוספות ישולמו בהתאם לביצוע בפועל ביום העבודה. למען הסר ספק, שעות אלה הינן חלק ממכסת "העסקה מלאה" של הסטודנט. אין להגדיל את היקף העסקה מעבר למכסה המפורטת לעיל בסעיף 5 לעיל.

(2) תוספת משמרות תשולם לסטודנט בהתאם להוראות סעיף 27.62 לתקשי"ר.

3) עבודה בשבת או מועד – התמורה עבור שעת עבודה תהיה לפי 150%, ללא צבירת ימי חופשה, כקבוע בפסקה 27.213(א) לתקשי"ר.

4) עבודה ביום שישי – התמורה תהיה 100% מתעריף שעת עבודה. פסקה 27.213 (ב)(1) לתקשי"ר אינה חלה על העסקת סטודנט.

ה. ימי מחלה – סטודנט זכאי למכסת ימי מחלה בהתאם לקבוע בחוק דמי מחלה, התשל"ו – 1976, דהיינו 18 ימי מחלה לשנה, ובהתאם לחלקיות משרתו. למרות האמור לעיל התשלום בגין ימי המחלה יהיה בהתאם לקבוע בתקשי"ר, דהיינו סטודנט יהיה זכאי תשלום בגין הימים, בהם נעדר עקב מחלה, החל מהיום הראשון (עד תקרת המכסה העומדת לזכותו). עם זאת, יובהר כי סטודנט יהיה זכאי לתשלום בגין ימי מחלה רק עבור ימים, שהיה מתוכנן לעבוד בהם. יש לנהל את מכסת ימי המחלה עד למכסת הצבירה המותרת על-פי החוק.

ו. ימי מילואים – סטודנט המשרת במילואים בהתאם לאישור מוסמך. תשלום עבור ימי המילואים לא ייחשב במכסת שעות עבודת הסטודנט החודשית.

10. הזכויות מתייחסות להעסקה במשרה מלאה. סטודנט המועסק בהיקף של 96 שעות חלקיות משרתו לעניין חוזר זה הינה 96/184, בהתאם לכך בחודשי הקיץ יולי-אוקטובר ובחודש חופשת הסמסטר, משתנה חלקיות משרתו.

11. פעילויות רווחה וספורט – מדיניות המשרד בדבר פעילויות ספורט ורווחה יחולו גם על העסקה זו.

12. יובהר בזאת, כי הליך הקבלה לשרות המדינה הוא לתפקיד סטודנט בלבד, והעובד אינו זכאי להגיש מועמדותו במכרזים פנימיים ובמכרזים בין-משרדיים בשרות המדינה.

13. סטודנט יהיה זכאי לתשלום מלא עבור עבור 9 ימי חג (2 ימי ראש השנה, יום כיפורים, 2 ימי סוכות, 2 ימי פסח, חג השבועות ויום העצמאות) וזאת לאחר שהשלים שלושה חודשי עבודה, ובתנאי שלא נעדר מהעבודה סמוך ליום החג (אלא בהסכמת המעביד).

חישוב התשלום עבור יום החג יעשה על בסיס ממוצע ליום עבודה של שלושת החודשים האחרונים אשר קדמו ליום החג.

למרות האמור לעיל, לסטודנטים לא תשולם תמורה עבור יום החג אם השלימו באותו חודש את מכסת שעות העבודה החודשית (96 שעות בתקופת הלימודים ו-135 שעות עבודה בחופשת סמסטר). יודגש כי בכל מקרה התשלום בגין שעות החג לסטודנטים יושלם על לתקרה של 96 שעות חודשיות בלבד בתקופת הלימודים, ועד לתקרה של 135 שעות בלבד בתקופת חופשות הסמסטר.

עובד כאמור לא יהיה זכאי לתשלום בגין ימי חג עבור יום חג החל בשבת.

14. חופשת אבל – סטודנט יהיה זכאי לחופשת אבל בהתאם לכללים המפורטים לעיל בענין תשלום ימי מועד.

15. אשמח לקבל הערות בהתאם לצורך ולאחר מכן יבואו הדברים לידי ביטוי גם בהנחיות התקשי"ר.

בברכה,

הניה מרקוביץ
מנהלת אגף בכיר תכנון ובקרה

העתק: מר שמואל הולנדר – נציב שירות המדינה
מר יעקב ברגר – המשנה לנציב שירות המדינה, נש"מ
מר אילן לוי – סגן בכיר לחשב הכללי, משרד האוצר
עו"ד דפנה גוטנברג-אבני – סגנית מנהל מחלקה (יועץ משפטי), נש"מ
ממונים בנש"מ
רפרנטים בנש"מ

נספח ב'

הסכם קיבוצי

שנערך ונחתם ביום 3.11.2009

בין

ממשלת ישראל, בשם מדינת ישראל, המיוצגת על ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה, מר אילן לוי, ו/או נציגי שירות המדינה, מר שמואל הולנדר;

מרכז השלטון המקומי בישראל, בשמו ובשם הרשויות המקומיות, למעט שלוש הערים הגדולות, המיוצג על ידי מר שלמה ברחבוס, ראש מרכז השלטון המקומי וראש עיריית מעלות-תרשיחא ומר רון מוסקוביץ, מנכ"ל מרכז השלטון המקומי ומר דן בן חיים, הממונה על הסכמי עבודה ושכר, במרכז השלטון המקומי;

שלוש הערים הגדולות (ירושלים, תל אביב וחיפה), המיוצגות על ידי מר אשוף בן שושן, סמנכ"ל משאבי אנוש ומינהל בעיריית תל אביב;

המוסדות להשכלה גבוהה, המיוצגים על ידי פרופ' אפרים צוקה, יו"ר ועדת השכר, ור"ה;

(להלן "המעסיקים")

לבין

הסתדרות העובדים הכללית החדשה, המיוצגת על ידי יו"ר ההסתדרות ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מר עופר עיני;

(להלן "ההסתדרות")

הואיל וכיום 17.4.08 נחתם הסכם קיבוצי בין המעסיקים לבין ההסתדרות בו הוטב, בין היתר, על מסגרת עלות תוספת השכר וההטבות הכספיות בגין התקופה מיום 1.7.2005 עד יום 31.12.2008, והכל כמפורט בהסכם האמור (להלן: "הסכם המסגרת");

והואיל ומסגרת העלות בגין התקופה שמיום 1.1.2008 עד יום 30.11.2008, הוקצתה כמפורט בסעיף 8 להסכם המסגרת (תשלום מענק חד פעמי), ושולמה לסטודנטים כמפורט בנספח ב' לחוזר הממונה על השכר מיום 10.6.2008;

והואיל ותוספת בין הצדדים להחיל את הקבוע בהסכם המסגרת על הסטודנטים כהגדרתם להלן, וחכל כמפורט בהסכם זה, בשים לב לעובדה ששכר הסטודנטים כהגדרתם להלן משולם על בסיס של שעה;

והואיל והוסכם על שינוי מטגרת שעות העבודה של הסטודנטים, מכפי שנקבע בהסכם הקיבוצי מיום 3.12.78;

לפיכך הוציאה, הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

מברא

1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

תקופת ההסכם

2. תקופת הסכם זה היא עד יום 31.12.09.

תחילה

3. הסכם זה יהול על סטודנטים, המועסקים על בסיס של שעה, אשר משכורתם מחושבת לפי הסכמים קיבוציים ואשר הועסקו בשירות המעסיקים בחודשים בגינם מבוצעים התשלומים המפורטים בהסכם זה בהתאמה (להלן "הסטודנטים").

סטודנט לתואר שני

4. החל מיום 1.12.09 ניתן להעסיק סטודנט לתואר שני בתקן סטודנט, בהתאם לתנאים שלהלן:
 א. רמת שכרו לשעה תהיה על פי שכרו לשעה של סטודנט שנה ג', כשיעורו המחודש מעה לעת.
 ב. סטודנט לתואר שני יהיה זכאי לתוספות להם זכאי סטודנט שנה ג'. אולם, בנוגע לתוספת 3.6% המפורטת בסעיף 5 להלן, סטודנט לתואר שני זכאי לשיעור שונה מסטודנט שנה ג', כמפורט בסעיף האמור.
 ג. ניתן להעסיק סטודנט לתואר שני כאמור כל עוד הינו לומד לתואר שני ולא סיים את חובותיו לקבלת התואר.

שינוי שיעור תוספת 3.6%

5. מוסכם כי שיעור תוספת השכר בשיעור 3.6%, המפורטת בסעיפים 10-14 להסכם הקיבוצי בין המעסיקים לבין ההסתדרות מיום 11.10.01 בנוגע לסטודנטים (להלן: "הסכם ה-3.6%") יגדל כמפורט להלן:
 א. בגין התקופה שמיום 1.12.08 (משכורת דצמבר 2008 ואילך) יעמוד שיעור התוספת על 6.7%.
 ב. בגין התקופה שמיום 1.12.09 (משכורת דצמבר 2009 ואילך) יגדל שיעור התוספת בהתאם לשנת לימודיו של הסטודנט כעת התשלום, ויעמוד על שיעור כולקמן:
 סטודנט שנה א' - 9%.
 סטודנט שנה ב' - 10%.
 סטודנט שנה ג' - 12.3%.
 סטודנט לתואר שני - 23.5%.
 ג. למען הסר כל ספק מובהר, כי אין שינוי ביתר הכללים או ההוראות המפורטים בסעיפים 11-14 להסכם ה-3.6%.
 ד. התוספת תשולם החל במשכורת המשולמת בגין חודש ינואר 2010 ולא יאוחר מהמשכורת המשתלמת בגין חודש פברואר 2010.

שעות עבודה

6. במקום האמור בסעיף 4 להסכם מיום 3.12.1978, מוסכם כי החל מיום 1.1.2010 יחולו הכללים הבאים לעניין שעות עבודתו של סטודנט:
 א. סטודנט יועסק עד 96 שעות בחודש.
 ב. על אף האמור בסעיף קטן א', סטודנט יוכל להיות מועסק, בחסכמתו, עד 120 שעות בחודש.
 ג. מוסכם כי החסדר הקבוע בסעיף 4 להסכם מיום 3.12.1978, בין היתר בנוגע להגבלת שעות עבודה הסטודנט בתקופת חופשות, יבוטל.

הפרשת לפנטיה

7. החל מיום 1.1.2010 יבוצעו הפרשות לקופת גמל לקצבה, על פי בחירת הסטודנט, על פי הכללים שלהלן:
 א. השכר המבוטח יהיה: כל רכיבי המשכורת, למעט רכיבי החזר הוצאות, ביגוד, גילום מס וזקיפת הטבה למס.
 ב. המעסיק יפריש לקופת הגמל מידי חודש בחודשו 12% מהשכר המבוטח, בחלוקה כדלהלן:
 - 6% על חשבון הנמולים;
 - 6% במקום פיצויים, אשר יבואו במקום 72% מפיצויי המיטורים, על פי סעיף 14 לתוק פיצויי פטורים, תשכ"ג - 1963, בגין רכיבי המשכורת המובאים בחשבון לעניין חישוב פיצויי פטורים.
 ג. המעסיק ינכה מידי חודש בחודשו משכרו של הסטודנט 5.5% מהשכר המבוטח, ויעבירם לקופת הגמל.

נספח ג'

שכר סטודנטים לפי ההסכם הקיבוצי 1.12.2009

תואר ראשון – שנה א'			
ותק צה"ל = 3	ותק צה"ל = 2	ללא ותק צה"ל	רכיבי שכר
14.70	14.70	14.70	שכר לשעה
1.38	1.36	1.32	תוספת 9%
6.00	6.00	6.00	השלמה לשכר מינימום
0.60	0.40	0.00	ותק צה"ל
22.68	22.46	22.02	סה"כ
0.91	0.90	0.88	חופשה (4%)
1.23	1.23	1.23	הבראה
0.62	0.62	0.62	ביגוד
25.43	25.21	24.75	סה"כ תשלום לשעה

תואר ראשון – שנה ב'			
ותק צה"ל = 3	ותק צה"ל = 2	ללא ותק צה"ל	רכיבי שכר
14.84	14.84	14.84	שכר לשעה
1.54	1.52	1.48	תוספת 10%
5.86	5.86	5.86	השלמה לשכר מינימום
0.60	0.40	0.00	ותק צה"ל
22.84	22.62	22.18	סה"כ
0.91	0.90	0.89	חופשה (4%)
1.23	1.23	1.23	הבראה
0.62	0.62	0.62	ביגוד
25.61	25.38	24.92	סה"כ תשלום לשעה

תואר ראשון – שנה ג'			
ותק צה"ל = 3	ותק צה"ל = 2	ללא ותק צה"ל	רכיבי שכר
15.11	15.11	15.11	שכר לשעה
1.93	1.91	1.86	תוספת 12.3%
5.59	5.59	5.59	השלמה לשכר מינימום
0.60	0.40	0.00	ותק צה"ל
23.23	23.01	22.56	סה"כ
0.93	0.92	0.90	חופשה (4%)
1.23	1.23	1.23	הבראה
0.62	0.62	0.62	ביגוד
26.01	25.78	25.31	סה"כ תשלום לשעה

תואר שני			
ותק צה"ל = 3	ותק צה"ל = 2	ללא ותק צה"ל	רכיבי שכר
15.11	15.11	15.11	שכר לשעה
3.69	3.64	3.55	תוספת 23.5%
5.59	5.59	5.59	השלמה לשכר מינימום
0.60	0.40	0.00	ותק צה"ל
24.99	24.74	24.25	סה"כ
1.00	0.99	0.97	חופשה (4%)
1.23	1.23	1.23	הבראה
0.62	0.62	0.62	ביגוד
27.84	27.58	27.07	סה"כ תשלום לשעה