

## סיכום מפגש עם המינהלת המורחבת של האסטרטגיה – 25 בדצמבר 2016

**נוכחים:** אלי פיינרמן, איתמר גלזר, ויני אלטשטיין-שוורץ, בועז ציון, עינת צחורי-פיין, דרור מינץ, ארנון דג, דני שטיינברג זלמן הנקין, אורי ירמיהו, אמנון ליכטר, אילן פראן, יגאל אלעד, שבתאי כהן, ויקטור אלחנתי, שלמה יהב משקיף: אילן לוי

המפגש התמקד בנושאים הבאים:

### הצוות של המינהלת המורחבת של האסטרטגיה

בתחילה הציג דני את השינויים בצוות של המינהלת המורחבת של האסטרטגיה, כלהלן:

- **אלי פיינרמן** החליף את **עבד גרא** בהובלת הליך האסטרטגיה;
- **אבנר כנעני** החליף את **שוקי מירון** (שהתמנה כחבר בוועד החוקרים) כחבר במינהלת האסטרטגיה. אבנר ירכז את וועדת הבקרה;
- **עמית גלאון**, שהתמנה כחבר בוועד החוקרים, יסיים את תפקידו בוועדת הקשר. עדיין לא הוחלט מי יחליף אותו;
- **אילן לוי** שהתמנה כמנהל המכון למדעי הצמח יחליף את **אילן פראן** כמנהל מיקוד העל "ייצור – צמח" וישתתף כחבר במינהלת המורחבת של האסטרטגיה;
- לאחר **שמשה ראובני** יתמנה כסגן מנהל המכון למדעי הצמח הוא יחליף את **עינת שדות** וישתתף כחבר במינהלת המורחבת של האסטרטגיה.

המבנה המעודכן של המינהלת המורחבת של האסטרטגיה מופיע בקובץ ה- PP המצורף.

### הקמת מרכזי מצוינות על בסיס גילת ונווה יער

לאחר הצגת הצוות של מינהלת האסטרטגיה עסקנו במרכזי המצוינות המתוכננים להקמה על בסיס גילת ונווה יער. כפי שכבר נאמר השם "**מרכז מצוינות**" אינו טוב ויש למצא לו תחליף. אמנון לרס (שלא יכול היה להגיע למפגש בגלל סיבות משפחתיות) הציע להשתמש בשם – "**מוקד מחקר**". אודה לכם באם תוכלו להתייחס לשם זה או להציע שמו אחרים, מתאימים יותר. [בכל מקרה, בשורות הבאות אשתמש בשם זה].

אורי ירמיהו וזלמן הנקין התבקשו להציג את השם, החזון, היעדים, התוצרים ודרכי הטמעתם, ואת ממשק העבודה של מוקדי המחקר שיוקמו (אם כך יוחלט) עם מיקודי העל האחרים.

לאחר דיון הוחלט לאשר את ההקמה של מוקד המחקר על בסיס גילת. הוא יקרא "חקלאות על סף מדבר".

החומר אותו הציג אורי ירמיהו בפני חברי המינהלת כלול בקובץ ה- PP המצורף.

לאחר דיון הוחלט שלא לאשר בשלב זה את ההקמה של מוקד המחקר על בסיס נווה יער ששמו המוצע היה "חקלאות בת-קיימא לקידום הבריאות". חברי המינהלת המורחבת העירו הערות רבות שמרכזן היה בעובדה ששני תחומי המחקר שהוצגו, חקלאות בת-קיימא וקידום בריאות, רחוקים זה מזה ושהשילוב שלהם במוקד מחקר אחד נראה מלאכותי. זלמן ייפגש עם הנוגעים בדבר (אילן לוי, אלי צעדי, דני שטיינברג ואחרים) ויעבד שוב את הצעתו בהתייחס להערות שעלו. זלמן יציג שוב את מוקד המחקר במפגש הקרוב של המינהלת המורחבת של האסטרטגיה. המפגש יתקיים ביום ראשון, 15 בינואר בשעה 15:30 בחדר הישיבות.

### קליטת כוח אדם מחקרי - 2017

בגלל שנשאלו שאלות על ידי חברי המינהלת ועל ידי חוקרים במחלקות (כפי שהוצג על ידי ויני, מועדת הקשר) לגבי הליך קליטת כוח אדם מחקר לשנת 2017 הוצגו שוב העקרונות עליהם החלטנו, כלהלן:

1. יש שלושה מסלולים לקליטה:

א. **משרות בודדות** על פי הנושאים המתאימים ליעדי מיקודי העל של האסטרטגיה;

ב. **משרות בודדות לשימור יכולות.**

ג. **קבוצות משימה** (הכוללות יותר מחוקר/עוזר מחקר/מומחה - ביותר ממחלקה אחת או ממכון אחד) בתחומי תוכן הנמצאים בהלימה ליעדי מיקודי העל של **האסטרטגיה**.

2. כל מיקוד על יכול להציג דרישה של עד ארבע תקנים בודדים, ועוד קבוצת משימה אחת. מוקדי המחקר (על בסיס גילת ונווה יער) יוכלו להציג דרישות לכוח אדם מחקרי באם תוכנית העבודה שלהם תאושר על ידי המינהלת המורחבת של האסטרטגיה.

3. ניתן לדרוש תקני חוקרים ו/או תקני עוזרי מחקר ו/או תקני מומחים, עבור שלושת המסלולים. ההחלטה על אופי התקנים המבוקשים תתקבל על ידי הנהלת מיקודי-העל.

4. משרות של שימור יכולות עבור מרכזי המחקר יוגשו על ידי מנהלי מיקודי-העל הרלוונטיים ולא על ידי מנהלי מרכזי המחקר. במקרים בהם יש בכך צורך מוצע למנהלי מרכזי המחקר להעלות את הצרכים למנהלי מיקודי-העל המתאימים.

5. כל מיקוד-על אמור לדרג את כל המשרות הבודדות שהוא מציג על פי סדר עדיפות: 1 = העדיפות הגבוהה ביותר, 2, 3, 4, ... = העדיפות הנמוכה ביותר. הרשימה תכלול את כל המשרות הבודדות (חוקרים/עוזרי מחקר/מומחים) הכלולים במסלולי האסטרטגיה ושימור היכולות.

אלי פינרמן ביקש שאחרי שהמינהלת המורחבת של האסטרטגיה תסיים את התיעוד של תקני כוח האדם המחקרי לשנת 2017, להעביר את כל החומר הרלוונטי אליו לבחינה ולאישור סופיים. לוח הזמנים שונה בהתאם.

**לוח הזמנים המתוקן מופיע בקובץ ה- PP המצורף.**

כוח האדם המחקרי החדש שייקלט בשנת 2017 ימשיך להיות פעיל במשך שנים רבות. בהקשר זה הודגש למנהלי מיקודי העל שבתהליך התיעוד שיקיימו בהנהלות מיקודי-העל שלהם עליהם לקחת בחשבון את הנקודות עליהן הוחלט במהלך הדיון שקיימנו לאפיון וולקני 2025. הנקודות הרלוונטיות מודגשות בצבע אדום:

- ❖ שמירה על המצינונות והמובילות המדעית של חוקרי המינהל.
- ❖ קהל היעד יכול לא רק את החקלאים המקומיים והחקלאות המקומית.
- ❖ **הפעילות תתמקד בנושאים הקשורים לחקלאות ובתחומים המשיקים אליה.**
- ❖ **שימת דגש על פיתוח תוצרים יישומיים שיתרמו באופן מעשי לקהלי היעד (תוצרים שאינם ברי-מסחור ותוצרים ברי-מסחור).**

אילן לוי ביקש שמיקוד העל ייצור – צמח יורשה להציג יותר מ – 4 תקנים בודדים מפני שהמכון למדעי הצמח, עליו מתבסס מיקוד-העל, גדול פי שנים לערך מהמכונים האחרים. לאחר דיון קצר אושר למיקוד-על זה להציג דרישה של 6 תקנים בודדים ולא ארבעה, כמו מיקודי העל האחרים.

יש לקבוע נוסח מוסכם (פורמט) לדרך בה יציגו מנהלי מיקודי העל ומוקדי המחקר את הדרישות למשרות בפני חברי המינהלת המורחבת של האסטרטגיה. הוכנו טיוטות של טמפלטים עבור שלושת מסלולי הקליטה:

- כוח אדם לחוקרים בודדים במסגרת האסטרטגיה
- כוח אדם לחוקרים בודדים במסגרת שימור יכולות
- כוח אדם מחקרי במסלול קבוצות משימה

**הטיוטות מופיעות בקובץ ה- PP המצורף.** אנא עברו עליהן ושילחו אלי הצעות לשינויים/תוספות/תיקונים, **בהקדם**.

רשם: דני